

18 mars 2016

MSH de Dijon - Forum des Savoirs - Campus universitaire de Dijon

L'accélération des mouvements de concentration des hommes et des activités dans des agglomérations sans cesse plus denses et plus puissantes n'efface pas la variété des figures locales des territoires vécus. Tout se passe comme si les transformations globales associaient « un enracinement dans le local et un déracinement planétaire », selon l'expression de D. Cohen. Elles renforcent la nécessité pour les acteurs locaux de jouer un véritable rôle dans la gestion des territoires, avec une attention toute particulière à une ressource essentielle qu'est la ressource humaine.

Dans ce domaine, on enregistre de plus en plus d'initiatives dites de *Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales (GPECT)*. Qu'elles viennent renforcer la dynamique entrepreneuriale ou permettre une meilleure mobilité des salariés, ces initiatives sont fondées sur des anticipations stratégiques de la part d'acteurs locaux constitués en réseau. Comment, à la base, identifier les compétences stratégiques et les mettre en rapport avec le projet de territoire? Quels sont les leviers qui permettent de mobiliser les différents acteurs sur les domaines qui interagissent en faveur de l'emploi? Comment évaluer les résultats obtenus?

C'est à partir de ces questions que cette journée prévoit un dialogue entre chercheurs, élus et acteurs publics territoriaux.

Cette journée est ouverte à tous. Inscription gratuite en ligne obligatoire (voir ci-dessous)

9H00 > 10H30 : RENCONTRE/ÉCHANGES

« ZÉRO CHÔMAGE : UN DÉFI POUR LES TERRITOIRES »

Les travaux de la Conférence nationale contre la pauvreté et pour l'inclusion de décembre 2012 sont à l'origine du projet « d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée ». Cette expérimentation, qui a été proposée par ATD Quart Monde et rejointe par plusieurs associations, a été adoptée le 10 février 2016 à l'unanimité par l'Assemblée Nationale. Il s'agit d'expérimenter un dispositif permettant de redéployer l'ensemble des coûts et manques à gagner dus à la privation durable d'emploi pour proposer à toutes les personnes concernées qui le souhaitent, un emploi en contrat à durée indéterminée au SMIC. Les territoires sont en première ligne car ils sont sollicités afin de participer à l'expérimentation. Quels sont leurs rôles et les clefs de la réussite d'une telle démarche?

Intervenants :

- **Laurent GRANDGUILLAUME** - Député de la Côte d'Or, porteur du projet de loi « Territoires zéro chômage de longue durée »
- **Jacques NODIN**, Président d'Envie Dijon
- **Thomas BUFFARD** - directeur Go'Up - Générateur d'entreprises sociales

Animation : Patrice BOUILLLOT, ancien journaliste - animateur de séminaires et de congrès

14H00 > 17H00 : SÉMINAIRE

« EMPLOIS ET COMPÉTENCES : LES TERRITOIRES AU DÉFI »

Alors que le sujet de l'emploi est plus que jamais d'actualité, la perspective territoriale prend une importance renouvelée face aux échecs répétés des politiques macroéconomiques et à la sensibilité sociale des populations aux phénomènes de proximité. En effet, les enjeux de localisation, les compétences locales, les particularités des agglomérations aux différences échelles sont autant de spécificités qui font que l'emploi dans les territoires n'est pas qu'une miniaturisation de l'emploi en France. Quels sont les enjeux spécifiques de ces territoires? Comment les acteurs locaux peuvent être en mesure de s'approprier une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales (GPECT)? Par quelle approche innovante commencer et quels enseignements tirer de ces cas singuliers?

> 14h00 : Ouverture

> 14h15 : Introduction de cadrage par **Francis AUBERT**, Professeur d'économie à Agrosup Dijon, Directeur de la MSH de Dijon

> 14h30 - 15h30 :

Atelier 1 : Les hommes et leurs compétences

Le sujet des compétences est placé au cœur de la mobilité des actifs. Pourtant, les questions soulevées restent un défi collectif important et nécessitent une approche pluri-acteurs. Comment identifier ensemble les compétences les plus stratégiques en fonction des territoires? Comment les valoriser et les transmettre? Et enfin, comment coopérer afin de faciliter au mieux les mobilités des actifs?

Intervenants :

- **Sophie SIDIBÉ** - Pays de Langres (Haute-Marne)
- **Yannick L'HORTY** - Professeur d'économie, laboratoire ERUDITE, Université Paris-Est
- Débat avec la salle

Animation : Truong Giang PHAM, Chargé de mission Sol et Civilisation, Doctorant CESAER

Avec le soutien du



> 15h45 - 16h45 :

Atelier 2 : Villes intermédiaires et dynamiques de développement

Entre les métropoles et l'espace rural, les villes intermédiaires concentrent entre 15 et 20 millions de personnes. Au sein de ces espaces, l'emploi est de moins en moins productif mais fortement lié aux activités résidentielles, tournées vers les besoins des populations mais aussi des services aux entreprises. Comment gérer ensemble ces enjeux multiples et en faire des territoires de projets? Comment construire des solutions adaptées au territoire selon le contexte plus ou moins métropolisé? Les projets innovants portés par les acteurs locaux sont susceptibles d'apporter de nouvelles solutions pour le développement.

- Les dynamiques territoriales d'emploi : Pôle Stratégie et Territoires, Agglomération du Grand Besançon
- Comment accompagner la dynamique d'emploi dans les villes intermédiaires? par **Denis CARRÉ**, Professeur d'économie, laboratoire ECONOMIX, Université Paris-Ouest Nanterre.
- Débat avec la salle

> 16h50 : Clôture par le CGET, **Charles-Louis MOLGO**, Direction des mutations économiques, de l'Emploi et de l'Innovation

> 17h00 : Fin du Séminaire