

L'université de Bourgogne recrute Le/la coordinateur.trice du Réseau de Recherche et d'Innovation sur la Transition socio-écologique

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Le poste est basé à la Maison des Sciences de l'Homme de Dijon située sur le campus de l'Université de Bourgogne, 6 Esplanade Erasme, 21000 Dijon.

La mission principale du Réseau Transition est de générer et accompagner des projets de recherche interdisciplinaires sur la transition socio-écologique en facilitant l'interaction avec les acteurs du monde socio-économique. Le Réseau Transition accompagne et mutualise les initiatives disséminées sur le territoire, apparaissant comme un guichet unique, autour des recherches portant sur les thématiques de la transition socio-écologique et de l'innovation.

<http://reseau-transition.fr/>

MISSIONS CONFIÉES A L'AGENT

L'agent est chargé de la responsabilité administrative et de la coordination scientifique du Réseau Transition, dans une perspective transversale et interdisciplinaire. Il travaille en étroite collaboration avec le Responsable Scientifique du Réseau, les différents services internes et externes à l'université et les institutions partenaires du Réseau.

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

Création et animation du Réseau Transition

- Poursuite de la structuration juridique initiée,
- Poursuite de la structuration des compétences et de la mobilisation de la communauté d'enseignants chercheurs en Bourgogne Franche-Comté, des collectivités et des acteurs du monde socio-économique,
- Co-organisation et suivi des événements de valorisation et de vulgarisation des projets de recherche et des activités du Réseau Transition
- Animation du Réseau Transition (veille et suivi scientifique des opérations)

Promotion et soutien à la recherche et l'innovation sur la transition

En collaboration étroite avec le Responsable Scientifique et la personne chargée de communication et des partenariats, le coordinateur est chargé :

de l'accompagnement et du montage des projets,
de l'élaboration des demandes de financements,
du développement des partenariats,
de la rédaction scientifique et administrative
de l'interface entre les chercheurs et les acteurs du monde socio-économique

Coordination de l'équipe

Sous la supervision du Responsable scientifique du Réseau Transition, le coordinateur organise les activités du personnel d'appui du Réseau Transition : chargé de communication et des partenariats, chargé de veille et éventuellement stagiaires.

COMPÉTENCES SOUHAITÉES

Savoirs

- Maîtriser les dispositifs de financement de la recherche locaux, nationaux et internationaux,
- Elaborer des réponses à appel à projets régionaux, nationaux et européens,
- Elaborer les budgets,
- Connaître parfaitement parfaite des SHS, du milieu de la recherche en général, du fonctionnement des collectivités et étatique,
- Connaître le cadre institutionnel et économique en région,
- Connaissance des outils de valorisation de la recherche,
- Connaître globalement les disciplines scientifiques liées à la transition socio-écologique

Savoir-faire techniques et méthodologiques :

- Savoir gérer des projets collaboratifs,
- Savoir mettre en œuvre des qualités rédactionnelles,
- Connaissances et intérêt pour les thématiques liées à la transition socio-écologique,
- Savoir produire des documents de synthèse pour l'aide au pilotage et des supports pour décideurs,
- Savoir mettre en place une stratégie de développement partenarial,
- Savoir représenter une organisation et de mettre en place des actions de relations publiques,
- Maîtriser les outils informatiques,
- Prospection,
- Qualité de management

Savoir-être

- Rigueur, organisation et efficacité
- Autonomie
- Ecoute et force de proposition et de suggestion
- Esprit d'initiative et vision stratégique
- Polyvalence
- Capacités d'adaptation
- Diplomatie
- Curiosité

DIPLÔME SOUHAITÉ

Master 2 avec expérience ou doctorat, sensibilisé aux spécificités de la recherche en sciences humaines et sociales.

Rémunération : temps complet, ingénieur d'études 1^{er} échelon (1713 euros brut) ou ingénieur de recherche 1^{er} échelon (1920 euros brut) selon diplôme.

Poste à pourvoir au : 1^{er} février 2017 pour une durée de six mois (renouvelable).

Les candidatures, qui comporteront une lettre de motivation et un curriculum vitae sont à adresser par message électronique à : direction.mshdijon@u-bourgogne.fr

Date limite de réception des candidatures : le 18 janvier 16h.

POSTE OUVERT AUX PERSONNES VALIDES OU EN SITUATION DE HANDICAP